



Diocèse de Montpellier

DESCRIPTION DE POSTE

Intitulé du poste :

Animateur-Animatrice du pôle catéchuménat des adultes

Mission principale :

Il/elle intègre l'équipe du Service Diocésain de l'Initiation Chrétienne (SDIC) et prend en charge le pôle « catéchuménat des adultes », organise les événements diocésains du catéchuménat sous la responsabilité de la responsable du SDIC et en constante concertation avec elle.

Il/Elle développe l'accompagnement, le soutien, la formation et l'écoute des acteurs du catéchuménat en tenant compte des demandes des curés des paroisses, en concertation et en accord avec la responsable du service.

Inventaire des activités :

Il/Elle intègre le bureau du SDIC et prend part à l'ensemble de sa mission.

Il/Elle est membre actif de l'équipe formation du SDIC.

En concertation et en accord avec la responsable du service, il/elle anime l'équipe diocésaine du catéchuménat :

- Il/Elle développe l'accompagnement, le soutien, la formation et l'écoute des acteurs du catéchuménat en tenant compte des demandes des curés, premiers responsables du catéchuménat dans leur paroisse.
- Il/elle **anime les rencontres** de l'équipe diocésaine du catéchuménat (ordre du jour, animation, compte rendu)
- Il/elle prend part au travail, à la **réflexion** de l'équipe « formation » du SDIC et à l'**organisation des formations** proposées par cette équipe, anticipé et identifié les besoins de formations dans son champ de mission
- Il/elle **organise de la conception** à la mise en œuvre des événements propres au catéchuménat diocésain ; comme l'Appel décisif, la Confirmation, les rencontres en vue de l'Appel Décisif et en vue de la Confirmation des catéchumènes et confirmands avec l'Archevêque, la journée diocésaine du catéchuménat
- Il/Elle aide dans le **choix des documents catéchétiques**, en lien avec le curé de la paroisse dans le choix des documents catéchétiques, dans leurs différentes demandes : conseil d'animation, formation de proximité...
- Il/elle anime la **communication du pôle** : mise à jour du site internet, rédaction et alimentation des réseaux de communication (newsletter, réseaux sociaux)
- Il/elle rend compte régulièrement du travail des équipes du pôle Catéchuménat, des problématiques du catéchuménat en cours sachant que la communication avec l'Archevêque relève de la responsable du SDIC



Service des Ressources Humaines

ASSOCIATION DIOCESAINE DE MONTPELLIER

- Il/elle **actualise ses connaissances** sur les différents outils catéchétiques existants.
- Il/elle **respecte et s'adapte** aux différentes sensibilités ecclésiales et travaille dans un esprit de communion.
- Il/Elle **transmet la joie de l'Évangile** et en tant que visage de l'Église est garant de son image auprès du public.
- Il/Elle veille à **consolider ses connaissances** bibliques, théologiques, pastorales, catéchétiques et à entretenir une vie spirituelle.
- Il/Elle participe aux **journées des Laïcs en Mission Ecclésiale (LEME)**.

Conditions d'exercice de la mission :

Lieu la mission : Bureau partagé situé à Villa Maguelone – 31 Ter Av. St Lazare – Montpellier. Travail dans l'ensemble du diocèse.

Organisation du temps de travail : Poste à 70% d'un temps partiel avec une convention de forfait annuel en heures (1115 heures). Travail ponctuel en soirées, les weekends et les jours fériés. Les mardis et jeudis sont travaillés en présentiel. Déplacements dans l'ensemble du diocèse en voiture personnelle. Les frais directement liés à la mission sont pris en charge.

Durée de la mission : Lettre de mission : 3 ans renouvelable

Rémunération brute mensuelle : entre 1286 € et 1433 € selon expérience

Date de prise de fonction : dès que possible

Conditions et qualités requises pour le bon exercice de la mission :

Nécessaire

Expérience significative en paroisse ou dans un service d'Église, principalement en catéchuménat des adultes

Expérience solide d'animation de groupes d'adultes.

Maitrise du socle théologique de base y compris biblique, liturgique, sacramentel, éthique, spirituel...

Goût pour les études théologiques et catéchétiques

Bonne maitrise des outils bureautiques et numériques

Bonnes capacités rédactionnelles

Capacité à concevoir, mettre en œuvre, relire, évaluer un projet

Capacité à assimiler les formations pastorales catéchétiques dispensées par la CEF - Conférence des Évêques de France ou les Instituts Catholiques

Permis B

Souhaitée

Expérience d'une collaboration dans une équipe diocésaine en catéchuménat

Expérience professionnelle salariée appréciée.

Formation pastorale pour laïcs de type FL2 et de responsable en Église

Formation théologique en pastorale catéchétique et catéchuménat.

- Démarrage formation théologique au CEGG (si pas de formation théologique)
- Formations nationales (SNCC, ISPC) ou en province



ASSOCIATION DIOCESAINE DE MONTPELLIER

Compétences attendues en termes de savoirs, savoir-faire, savoir-être, savoir-être-avec :

Qualité relationnelle et d'écoute notamment avec les adultes.

Ouverture aux différentes sensibilités ecclésiales et à la diversité des situations rencontrées chez les catéchumènes et les confirmands

« Savoir être avec » une grande diversité d'interlocuteurs (membres des équipes du SDIC, curés, personnes-relais, accompagnateurs, catéchumènes, confirmands...)

Accompagnement et animation d'équipe

Bon esprit d'équipe et capacité à travailler pour le bien commun

Rigueur, autonomie, sens de l'organisation et de la gestion des priorités

Capacité d'adaptation, stabilité du travail

Curiosité d'esprit, acquisition continue de connaissances et de compétences pour rester dynamique.

Sens de la confidentialité et de la discrétion

Être en cohérence avec l'enseignement de l'Église

Relations hiérarchiques et fonctionnelles :

Le poste est dans le service : du SDIC

Responsable hiérarchique : la Responsable du SDIC

Composition du Service :

